

Analyse der Ausgangssituation des Arbeitsfeldes (Rahmenbedingungen)

	Informationen Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben?	Änderungsbedarf Was sollte geändert werden? Was soll mögl. beibehalten werden?
Institution Kirchenkreis / Gemeinden / Einrichtung Verkündigungsmitarbeiter (Pfarrer_innen, Gemeindepädagog_innen, Kirchenmusiker_innen)	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Leitbild, Selbstverständnis</i> - <i>Struktur (Regionen, Kirchspiele, Gemeinden, Zentren)</i> - <i>Mitgliederzahl, Altersstruktur und Entwicklung (vor allem der Zielgruppen)</i> - <i>Entwicklung / Stellenplanung</i> - <i>Umgang der Mitarbeitenden untereinander, das Miteinander, Zusammenarbeit, prägende „Kultur“</i> - <i>Kommunikation im Bereich der Institution</i> 	
Umfeld Sozialraum andere Träger / Anbieter Entwicklungen	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Einzugsbereich mit Nutzungsbarrieren / Orientierungsorten</i> - <i>andere Anbieter für gleiche Zielgruppen („Konkurrenz“)</i> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Schwerpunkte und Stärken</i> o <i>Schwächen / Nachteile</i> - <i>Bisherige und potentielle Kooperationspartner</i> - <i>Entwicklung im Landkreis</i> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Demografisch</i> o <i>Strukturen (Schulen, Verkehr, Soziales, ...)</i> - <i>politische Tendenzen (Land und Landkreis)</i> 	
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"> - <i>derzeitige Zielgruppen</i> - <i>nicht erreichte Zielgruppen und mögl. Ursachen für das Nichterreichen</i> - <i>Übergänge der ZG in benachbarte Arbeitsfelder (Vernetzungen)</i> 	
Stärken und Profil	<ul style="list-style-type: none"> - <i>unser Profil (Typisches, Besonderes, Unterscheidung zu anderen)</i> - <i>unsere Stärken (was wir gut können)</i> 	
Angebote und Arbeitsformen	<ul style="list-style-type: none"> - <i>bisherige Angebote + Arbeitsformen (Orte, Häufigkeiten, Beteiligung), evtl. nach Regionen</i> - <i>Arbeitsschwerpunkte</i> - <i>Erfahrungen (was läuft gut, was nicht, was wird noch so durchgetragen?)</i> 	
Mitarbeitende Im Arbeitsfeld bzw. der Einrichtung	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Zahl der Hauptberuflichen im Arbeitsfeld (Stellen und Verteilung)</i> - <i>Zahl und Verteilung der Ehrenamtlichen</i> - <i>Aufgabenverteilung</i> - <i>Qualifikationen und besondere Kompetenzen</i> 	

	Informationen Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben?	Änderungsbedarf Was sollte geändert werden? Was soll mögl. beibehalten werden?
Fachliche Standards z.B. Perspektivenwechsel, Partizipation, Sozialraumorientierung, Inklusion...	- <i>Nach welchen fachlichen Standards arbeiten wir bereits?</i>	
Ressourcen die für das Arbeitsfeld eingesetzt werden können	- <i>Räume</i> - <i>Technische Ausstattung</i> - <i>Finanzielle Ausstattung</i> - <i>Arbeitsbedingungen (Arbeitsmittel, Arbeitsplätze)</i>	