

## Analyse der Ausgangssituation des Arbeitsfeldes (Rahmenbedingungen)

	<b>Informationen</b> Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben?	<b>Änderungsbedarf</b> Was sollte geändert werden? Was soll mögl. beibehalten werden?
<b>Institution</b> Kirchenkreis / Gemeinden / Einrichtung  Verkündigungsmitarbeiter (Pfarrer_innen, Gemeindepädagog_innen, Kirchenmusiker_innen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Leitbild, Selbstverständnis</i></li> <li>- <i>Struktur (Regionen, Kirchspiele, Gemeinden, Zentren)</i></li> <li>- <i>Mitgliederzahl, Altersstruktur und Entwicklung (vor allem der Zielgruppen)</i></li> <li>- <i>Entwicklung / Stellenplanung</i></li> <li>- <i>Umgang der Mitarbeitenden untereinander, das Miteinander, Zusammenarbeit, prägende „Kultur“</i></li> <li>- <i>Kommunikation im Bereich der Institution</i></li> </ul>	
<b>Umfeld</b> Sozialraum  andere Träger / Anbieter  Entwicklungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Einzugsbereich mit Nutzungsbarrieren / Orientierungsorten</i></li> <li>- <i>andere Anbieter für gleiche Zielgruppen („Konkurrenz“)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Schwerpunkte und Stärken</i></li> <li>o <i>Schwächen / Nachteile</i></li> </ul> </li> <li>- <i>Bisherige und potentielle Kooperationspartner</i></li> <li>- <i>Entwicklung im Landkreis</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Demografisch</i></li> <li>o <i>Strukturen (Schulen, Verkehr, Soziales, ...)</i></li> </ul> </li> <li>- <i>politische Tendenzen (Land und Landkreis)</i></li> </ul>	
<b>Zielgruppen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>derzeitige Zielgruppen</i></li> <li>- <i>nicht erreichte Zielgruppen und mögl. Ursachen für das Nichterreichen</i></li> <li>- <i>Übergänge der ZG in benachbarte Arbeitsfelder (Vernetzungen)</i></li> </ul>	
<b>Stärken und Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>unser Profil (Typisches, Besonderes, Unterscheidung zu anderen)</i></li> <li>- <i>unsere Stärken (was wir gut können)</i></li> </ul>	
<b>Angebote und Arbeitsformen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>bisherige Angebote + Arbeitsformen (Orte, Häufigkeiten, Beteiligung), evtl. nach Regionen</i></li> <li>- <i>Arbeitsschwerpunkte</i></li> <li>- <i>Erfahrungen (was läuft gut, was nicht, was wird noch so durchgetragen?)</i></li> </ul>	
<b>Mitarbeitende</b> Im Arbeitsfeld bzw. der Einrichtung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Zahl der Hauptberuflichen im Arbeitsfeld (Stellen und Verteilung)</i></li> <li>- <i>Zahl und Verteilung der Ehrenamtlichen</i></li> <li>- <i>Aufgabenverteilung</i></li> <li>- <i>Qualifikationen und besondere Kompetenzen</i></li> </ul>	

	<b>Informationen</b> Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben?	<b>Änderungsbedarf</b> Was sollte geändert werden? Was soll mögl. beibehalten werden?
<b>Fachliche Standards</b> z.B. Perspektivenwechsel, Partizipation, Sozialraumorientierung, Inklusion...	- <i>Nach welchen fachlichen Standards arbeiten wir bereits?</i>	
<b>Ressourcen</b> die für das Arbeitsfeld eingesetzt werden können	- <i>Räume</i> - <i>Technische Ausstattung</i> - <i>Finanzielle Ausstattung</i> - <i>Arbeitsbedingungen (Arbeitsmittel, Arbeitsplätze)</i>	