**Analyse der Ausgangssituation des Arbeitsfeldes**

(Rahmenbedingungen)

|  | Informationen Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben?  | **Änderungsbedarf**Was sollte geändert werden? Was soll mögl. beibehalten werden?  |
| --- | --- | --- |
| **Institution** Kirchenkreis / Gemeinden / EinrichtungVerkündigungsmitarbeiter (Pfarrer\_nnen, Gemeindepädagog\_nnen, Kirchenmusierker\_nnen) | * *Leitbild, Selbstverständnis*
* *Struktur (Regionen, Kirchspiele, Gemeinden, Zentren)*
* *Mitgliederzahl, Altersstruktur und Entwicklung (vor allem der Zielgruppen)*
* *Entwicklung / Stellenplanung*
* *Umgang der Mitarbeitenden untereinander, das Miteinander, Zusammenarbeit, prägende „Kultur“*
* *Kommunikation im Bereich der Institution*
 |  |
| **Umfeld** Sozialraumandere Träger / AnbieterEntwicklungen  | * *Einzugsbereich mit Nutzungsbarrieren / Orientierungsorten*
* *andere Anbieter für gleiche Zielgruppen („Konkurrenz“)*
	+ *Schwerpunkte und Stärken*
	+ *Schwächen / Nachteile*
* *Bisherige und potentielle Kooperationspartner*
* *Entwicklung im Landkreis*
	+ *Demografisch*
	+ *Strukturen (Schulen, Verkehr, Soziales, …)*
* *politische Tendenzen (Land und Landkreis)*
 |  |
| **Zielgruppen** | * *derzeitige Zielgruppen*
* *nicht erreichte Zielgruppen und mögl. Ursachen für das Nichterreichen*
* *Übergänge der ZG in benachbarte Arbeitsfelder (Vernetzungen)*
 |  |
| **Stärken und Profil** | * *unser Profil (Typisches, Besonderes, Unterscheidung zu anderen)*
* *unsere Stärken (was wir gut können)*
 |  |
| **Angebote und Arbeitsformen** | * *bisherige Angebote + Arbeitsformen (Orte, Häufigkeiten, Beteiligung), evtl. nach Regionen*
* *Arbeitsschwerpunkte*
* *Erfahrungen (was läuft gut, was nicht, was wird noch so durchgetragen?)*
 |  |
| **Mitarbeitende**Im Arbeitsfeld bzw. der Einrichtung | * *Zahl der Hauptberuflichen im Arbeitsfeld (Stellen und Verteilung)*
* *Zahl und Verteilung der Ehrenamtlichen*
* *Aufgabenverteilung*
* *Qualifikationen und besondere Kompetenzen*
 |  |

|  | Informationen Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben?  | **Änderungsbedarf**Was sollte geändert werden? Was soll mögl. beibehalten werden?  |
| --- | --- | --- |
| **Fachliche Standards**z.B. Perspektivenwechsel, Partizipation, Sozialraumorientierung, Inklusion… | * *Nach welchen fachlichen Standards arbeiten wir bereits?*
 |  |
| **Ressourcen**die für das Arbeitsfeld eingesetzt werden können | * *Räume*
* *Technische Ausstattung*
* *Finanzielle Ausstattung*
* *Arbeitsbedingungen (Arbeitsmittel, Arbeitsplätze)*

 |  |