**Analyse der Ausgangssituation des Arbeitsfeldes**

(Rahmenbedingungen)

|  | Informationen  Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben? | **Änderungsbedarf**  Was sollte geändert werden?  Was soll mögl. beibehalten werden? |
| --- | --- | --- |
| **Institution**  Kirchenkreis / Gemeinden / Einrichtung  Verkündigungsmitarbeiter (Pfarrer\_nnen, Gemeindepädagog\_nnen, Kirchenmusierker\_nnen) | * *Leitbild, Selbstverständnis* * *Struktur (Regionen, Kirchspiele, Gemeinden, Zentren)* * *Mitgliederzahl, Altersstruktur und Entwicklung (vor allem der Zielgruppen)* * *Entwicklung / Stellenplanung* * *Umgang der Mitarbeitenden untereinander, das Miteinander, Zusammenarbeit, prägende „Kultur“* * *Kommunikation im Bereich der Institution* |  |
| **Umfeld**  Sozialraum  andere Träger / Anbieter  Entwicklungen | * *Einzugsbereich mit Nutzungsbarrieren / Orientierungsorten* * *andere Anbieter für gleiche Zielgruppen („Konkurrenz“)*   + *Schwerpunkte und Stärken*   + *Schwächen / Nachteile* * *Bisherige und potentielle Kooperationspartner* * *Entwicklung im Landkreis*   + *Demografisch*   + *Strukturen (Schulen, Verkehr, Soziales, …)* * *politische Tendenzen (Land und Landkreis)* |  |
| **Zielgruppen** | * *derzeitige Zielgruppen* * *nicht erreichte Zielgruppen und mögl. Ursachen für das Nichterreichen* * *Übergänge der ZG in benachbarte Arbeitsfelder (Vernetzungen)* |  |
| **Stärken und Profil** | * *unser Profil (Typisches, Besonderes, Unterscheidung zu anderen)* * *unsere Stärken (was wir gut können)* |  |
| **Angebote und Arbeitsformen** | * *bisherige Angebote + Arbeitsformen (Orte, Häufigkeiten, Beteiligung), evtl. nach Regionen* * *Arbeitsschwerpunkte* * *Erfahrungen (was läuft gut, was nicht, was wird noch so durchgetragen?)* |  |
| **Mitarbeitende**  Im Arbeitsfeld bzw. der Einrichtung | * *Zahl der Hauptberuflichen im Arbeitsfeld (Stellen und Verteilung)* * *Zahl und Verteilung der Ehrenamtlichen* * *Aufgabenverteilung* * *Qualifikationen und besondere Kompetenzen* |  |

|  | Informationen  Wie können wir die Situation des Arbeitsfeldes beschreiben? | **Änderungsbedarf**  Was sollte geändert werden?  Was soll mögl. beibehalten werden? |
| --- | --- | --- |
| **Fachliche Standards**  z.B. Perspektivenwechsel, Partizipation, Sozialraumorientierung, Inklusion… | * *Nach welchen fachlichen Standards arbeiten wir bereits?* |  |
| **Ressourcen**  die für das Arbeitsfeld eingesetzt werden können | * *Räume* * *Technische Ausstattung* * *Finanzielle Ausstattung* * *Arbeitsbedingungen (Arbeitsmittel, Arbeitsplätze)* |  |